

湛江市住房和城乡建设局

关于对全市在建房屋市政工程项目现场关键岗位管理人员 4、5 月份到岗履职情况的通报

各县（市、区）住房和城乡建设局（住房和规划建设局、规划与开发建设局），市建设工程质量事务中心、市建设工程安全事务中心，湛江市建筑工人管理服务信息平台管理单位、各有关单位：4 月份全市在建房屋市政工程项目为 181 个，项目经理到岗率未到达 80%的有 100 个，项目总监到岗率未达到 60%的有 75 个，5 月份全市在建房屋市政工程项目为 199 个，项目经理到岗率未到达 80%的有 148 个，项目总监到岗率未达到 60%的有 111 个，现将 4、5 月份全市关键岗位管理人员到岗履职情况（详见附件）进行通报，并提出如下工作要求：

一、各施工单位和监理单位应切实履行主体责任，在实名制系统录入与施工许可证相符的项目经理和项目总监，项目经理每月带班生产时间不少于本月施工时间 80%（当月累计 24 天有考勤数据）、项目总监当月到岗履职时间（受聘与一个监理单位同时兼任 3 个以内在建项目的项目总监，当月到岗履职时间为兼任项目到岗考勤的累计数据）少于本月施工时间 60%（当月累计 18 天有考勤数据）的、项目实名信息月更新率不低于 90%。对于通报中到岗率低于 80% 项目经理、到岗率低于 60% 项目总监，责令限期 5 天内改正，我局将对整改情况进行复查。

二、对全国建筑工人管理服务信息平台反馈的存在未设置施工总承包单位项目经理（注册建造师）、已设置施工总承包单位项目经理但非注册建造师、未设置监理单位总监理工程师（注册监理工程师）、已设置监理单位总监理工程师但非注册监理工程师等问题的项目，各地各主管部门要督促施工总承包单位和监理单位立即改正，未在6月10前完成整改的要约谈建设、施工、监理单位项目负责人，并将该项目纳入重点监督检查范围。

三、自6月份开始，我局将每月通报项目经理和项目总监到岗率、有考勤项目上班工人数等指标。对项目处于正常施工状态而未实行用工实名制管理的施工总承包单位、分包单位，按《保障农民工工资支付条例》的相关规定将违法线索移送城综部门进行处理，对未到岗履职的项目经理、总监理工程师作为不良信息录入广东省建筑市场监管公共服务平台，并视情况在相关媒体进行曝光。同时按照《广东省住房和城乡建设厅关于房屋建筑和市政基础设施工程施工质量安全动态管理办法》的相关规定对按合同约定的项目经理未在岗履职情况进行记分。

附件：2022年4、5月份全市在建房屋市政工程项目现场关键岗位管理人员到岗履职情况统计表

湛江市住房和城乡建设局

2022年6月6日