附件3

项目支出绩效自评报告

项目名称：全市干部教育培训经费

评价年度：2021年

市级预算部门单位（公章）：中共湛江市委组织部

填报日期：2022年5月16日

一、基本情况

（一）项目概况。

**1.项目背景**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神，以坚决维护习近平总书记的核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导为最高政治原则，高质量教育培训干部、高水平服务党和国家事业发展，对标中央、省要求认真落实干部教育培训重要指标和量化指标，结合我市实际统筹各类各级干部教育培训，使党的理论教育更加深入，党性教育更加扎实，专业化能力培训更加精准，知识培训更加有效，干部教育培训改革不断深化、保障能力不断增强，初步形成具有先进培训理念、科学内容体系、健全组织架构、高效运行机制的新时代湛江干部教育培训体系，为我市全力建设省域副中心城市、加快打造现代化沿海经济带重要发展极提供坚强保证。

**2.项目实施依据**

本项目实施依据为《市直党政机关和事业单位培训费管理办法》《市直党政机关和事业单位差旅费管理办法》《2019-2023年湛江市干部教育培训实施意见》等文件精神。

**3.项目主要内容**

2021年全市干部教育培训经费主要完成以下工作内容：围绕《2019－2023年湛江市干部教育培训实施意见》要求，坚持服务湛江全力建设省域副中心城市、加快打造现代化沿海经济带重要发展极的中心大局，对标高素质专业化的培训目标，多措并举，高质量谋划推进2021年干部教育培训各项工作任务。

**4.项目实施情况**

对领导干部实行分类别分层次的差异化、专业化培训。全年共举办2期县处级主要领导专题研讨班、2期市直单位县处级领导干部专题研讨班；2期县处级领导干部进修班、1期科级干部进修一班、2期科级干部进修二班、1期乡镇领导干部进修班、1期中青年领导干部培训班等党校主体班7期；举办1期湛江市领导干部提升“七种能力”专题培训班；3期公务员初任班；共培训县处级、科级以及乡镇干部等各级各类干部3500人次。

**5.预期投入**

本项目预算为450万元。

1. 评价年度项目绩效目标设定情况。

围绕《2019－2023年湛江市干部教育培训实施意见》的要求，坚持服务湛江全力建设省域副中心城市、加快打造现代化沿海经济带重要发展极的中心大局，对标高素质专业化的培训目标，多措并举，高质量谋划并推进2021年干部教育培训各项工作任务。

阶段性目标：阶段性目标与总体目标一致。

二、绩效自评工作开展情况

本次绩效自评项目为“全市干部教育培训经费”项目，中共湛江市委组织部申报并组织项目实施，主管部门为中共湛江市委组织部。该项目为延续性项目，实施周期为2021年1月1日-2021年12月31日，项目金额共计450万元，全部属于政府性基金预算财政拨款。根据《湛江市财政局关于开展2022年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2022〕3号）要求，制定了《中共湛江市委组织部市级财政资金绩效评价工作实施方案》，做到分管业务领导负总责、亲自抓，细分了各阶段需要完成的工作目标。抽调业务骨干组成绩效评价工作小组，开展市级财政资金绩效评价实施工作。评价工作小组收集项目支出相关资料进行分析，形成评价结论。

三、绩效自评结果

根据《湛江市财政局关于开展2022年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2022〕3号）文件要求，我部高度重视本次评价，组成由部领导，办公室组成的领导评价小组和工作小组，认真总结部门工作完成情况，对照评价指标和评价标准，对年度部门项目支出绩效开展自评，自评得分99分，等级为优。

四、项目资金使用绩效

（一）资金投入情况。

**1.资金到位情况**

本项目年度预期投入470万元，预算安排为450万元，实际到位资金450万元。该项资金使用于全市教育培训工作。

**2.资金执行情况**

本项目实际支出金额为443.086845万元，资金支出率为98.5%。

**3.资金管理情况**

我部明确了经费使用要求和进度等事项。项目开展严格按照湛江市财政局的相关文件要求，资金由财政局直接支付。

（二）绩效目标完成情况。

对领导干部实行分类别分层次的差异化、专业化培训。全年共举办2期县处级主要领导专题研讨班、2期市直单位县处级领导干部专题研讨班；2期县处级领导干部进修班、1期科级干部进修一班、2期科级干部进修二班、1期乡镇领导干部进修班、1期中青年领导干部培训班等党校主体班7期；举办1期湛江市领导干部提升“七种能力”专题培训班；3期公务员初任班；共培训县处级、科级以及乡镇干部等各级各类干部3500人次。

五、主要经验、存在的问题和偏离绩效目标的原因分析

（一）主要经验。

新时期培训工作日益重要，我们紧跟时代步伐，积极探索干部教育培训工作新模式，有效促进干部队伍整体素质提高。

（二）存在的问题及偏离绩效目标。

我市干部教育培训工作还存在一些不足，如干部培训工作的精准度和实效性仍有待进一步提高；部分单位参训积极性有待进一步加强；调训制度需要进一步健全完善；干部教育培训信息化建设有待进一步强化等。此外，受2021年新冠疫情影响，我市减少部分外出班次，精简部分培训经费项目，导致资金支出率为98.5%，未能达到资金支出率100%的预期目标。

六、改进意见

1.持续推进十九届六中全会精神的学习培训；2.高质量办好2022年各期培训班次；3.进一步健全完善干部教育培训机制。

七、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过本次绩效评价，加强了对我市干部教育培训工作的认识，下来我们将坚持以常态化疫情防控为前提，结合实际抓紧抓实我市干部教育培训工作。本次绩效评价于6月20日前通过湛江市人民政府门户网站公开。