

严守规章制度，加强民主监督

——湛江市第二十一小学依法治校建设的创新实践

湛江市第二十一小学从2015年开始创建依法治校示范校，2017年底被广东省教育厅认定为依法治校示范校。我校坚持“以人为本，以德育人，以法为准，依法治校”的管理理念，以依法治校、构建平安和谐校园为目标，认真落实普法的要求，把普法教育与思想教育、课堂教学相结合，积极开展学法、护法、守法活动，大力提高师生的法治观念和法律素质，为教育教学营造了一个良好的环境氛围，有力地推进了教育教学工作健康有序的开展。

一、创建（设计）思路

- （一）完善健全管理制度，制度护法。
- （二）健全民主管理机制，监督守法。

二、工作做法

- （一）制定依法治校管理制度。

为使我校各项工作进一步制度化和规范化，做到事事有法可依、事事有章可循，我校成立《湛江市第二十一小学学校章程》制定小组，在广泛征求教职工意见的基础上，草拟《湛江市第二十一小学学校章程》，在全体教师大会上通过，并报请教育主管部门批准，为我校其他各项工作制度的制定提供法律依据，奠定依法治校的基础。

在制定《学校章程》的基础上，我们制定和完善学校内部的一系列管理制度，包括行政、教育教学、后勤、安全等管理制度。制度建

设为我校的管理奠定坚实的基础，从而使我校的各项工作做到有法可依、有章可循，实现了各项工作的制度化和规范化。

学校与各中层干部、相关处室、班主任等层层签订责任书，明确各自的职责，实行一级抓一级、一级对一级负责的工作机制。实行学生德育导师制，落实一对一的帮扶机制。将师德作为对教职员工年度考核的重要内容，实行一票否决制度，做到职责明确，责任到人，有效遏制教师违规违法现象的发生，保证依法治校工作落实到位。建立和完善学校兼职法制副校长制度。我校向辖区派出所、律师事务所等单位聘请了法制副校长或法制辅导员，作为学校法制工作领导小组的成员，定期对学生进行法治讲座，做好有不良行为学生的帮教工作，配合学校做好加强对校园周边环境整治等工作。

（二）依法建立工会和教职工代表大会，建立民主决策管理机制。

凡是关系学校发展和教职工切身利益的大事（三重一大），由学校班子或教代会民主决策。教代会听取并审议重大决策及学校工作报告，并对学校工作提出意见和建议，教代会充分发挥教职工参与和监督学校工作的重要作用。同时，学校还建立完善民主监督机制：学校党小组对党员及领导干部进行全面监督；教代会依法行使监督权力；设立校长信箱，接受师生、家长和社会对领导干部和学校工作的监督；成立家长委员会，定期召开家长会，听取家长宝贵意见，建立学校、家庭、社会三结合育人机制，通过家长会、家长进课堂等方式加强与

家长的联系，家校配合做好学生的教育工作。

（三）全面推进校务公开制度。

校务公开是推进依法治校、加强学校内部管理的重要措施。学校进一步规范各项校务公开制度，做到：制定一个切合实际、统一规范和便于群众监督的《校务公开实施方案》；设置一个公开栏；规定学校主要领导为校务公开第一责任人，并成立校务公开领导小组；建立一个校务公开档案资料；设置一个意见箱；成立一个校务公开监督小组。学校把财务管理、工程建设项目、教职工奖惩、职称评审、学校重大决策等作为公开的主要内容，特别注意选准那些教师最关心、社会最敏感、最容易产生不正之风的问题，作为公开的重点。公开前，广泛征求教职工的意见，在此基础上，经学校行政领导具体研究，形成统一意见后进行公布。公布后及时通过工会搜集教职工的反映、意见和建议。

校务公开作为一种制度，要真正落到实处，必须从加强监督方面入手，建立一系列监督制度。学校设立校务公开监督小组，负责审议校务公开的内容，检查公开的内容是否客观公正，公开的程序是否规范，真正做到公开、公正、公平。

三、达到效果

（一）通过完善各项管理制度，一是依法保障了学校师生的合法权益；二是构建了科学发展的管理理念、运行机制和保障机制，促进学校教育教学工作的规范化、制度化、法治化；三是建构起“谁的部门谁负责、谁的年级谁负责、谁的班级谁负责、谁的课堂谁负责”

的责任机制，将学校工作与质量目标分解到每位教职工的身上，逐步建立起千斤重担人人挑，人人肩上有目标的质量管理体系，所有事情能依法依规处理，从而营造出良好的平安和谐校园氛围。

（二）通过学习，我校全体师生员工的法律素质有明显提高，懂得依法治校、依法治教、依法治学，形成良好的学校育人环境。同时保证了国家教育方针的贯彻落实、保证了学校正确的办学方向，为教育改革与发展创建了良好的法治环境。

四、推广价值

我校的亮点具有通用性、可行性、复制性，值得向各地各学校广泛推广。

- 附件：1. 2018年3月湛江市第二十一小学修改完善的《湛江市第二十一小学管理手册》
2. 2018年6月湛江市第二十一小学校务公开栏之教师绩效工资分类明细表
3. 2018年9月4日湛江市第二十一小学全体教师在五楼会议室听取陈坚副校长对于新学期学校教职工队伍建设、教育教学改革等方面的报告，并在会后提出相关的建议。

（撰稿：吴洲 审稿：杨秋玲）

撰稿人手机：13828240979，邮箱：zj29wz@126.com

联系人：杨秋玲，电话：8208370

附件 1



(2018年3月湛江市第二十一小学修改完善的《湛江市第二十一小学管理手册》)

附件 2



(2018年6月湛江市第二十一小学校务公开栏之教师绩效工资分类明细表)

附件 3



((

2018年9月4日湛江市第二十一小学全体教师在五楼会议室听取陈坚副校长对于新学期学校教职工队伍建设、教育教学改革等方面的报告，并在会后提出相关的建议。)