湛江市就业失业动态监测数据分析
（2026年第3季度）

为准确掌握湛江市就业失业状况及其变化趋势，客观分析研判就业形势，我市对347家（第二季度监测企业为350家，本期有3家监测企业退出）用工定点监测企业和185个行政村农村劳动力转移情况开展动态监测。第三季度与第二季度监测对象量不相同，本期末在岗等存量指标不具备直接可比性，不计算环比增减幅度；与去年同期样本量不同，本季度不作同比分析，重点分析本期监测情况:

一、企业用工定点监测

本期347家监测企业在岗员工合计47901人。从人员结构看:普工27143人，技工8088人，管理及其他人员8823人，专业技术人员3847人。

从员工来源地划分：本省用工43320人，其中本县（区）35755人，外省用工4581人。

用工结构研判：一是用工以普工为主体，技工、专业技术人员占比偏低，二是用工来源以本地、本省劳动力为主，外省务工人员占比不高，本地劳动力是企业用工主要支撑。

（一）用工稳定性：2026年第3季度，347家监测样本企业新招员工1926人，流失2014人，比值为0.96。其中：普工新招

1158人，流失1344人，比值为0.86；技工新招228人，流失152人，比值为1.50；管理及其他人员新招424人，流失420人，比值为1.01；专业技术人员新招116人，流失98人，比值为1.18。

从用工稳定性总体上看，本季度技工、管理及其他人员、专业技术人员流失人员均低于新招人数，普工流失人员高于新招人数（见附表1）

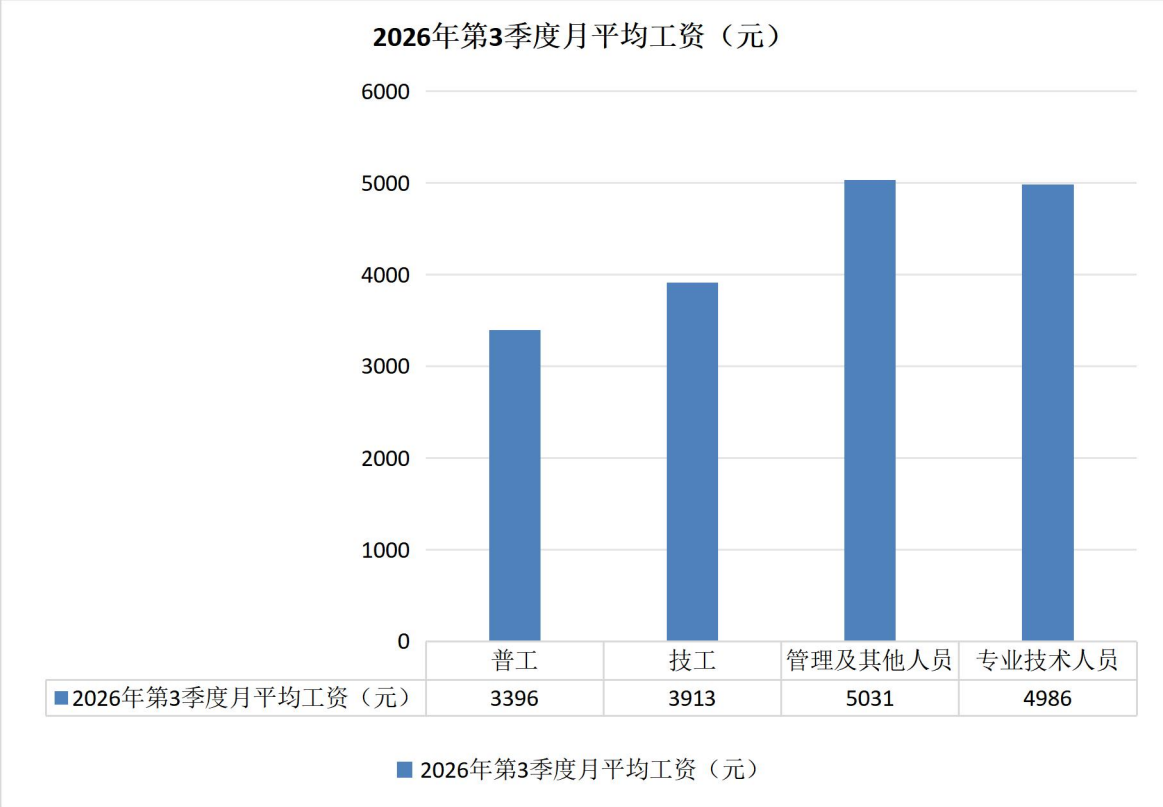
表1　2026年第3季度新招、流失员工比对

	新招人数（人）	流失人数（人）	比值
合计	**1926**	**2014**	**0.96**
普工	1158	1344	0.86
技工	228	152	1.50
管理及其他人员	424	420	1.01
专业技术人员	116	98	1.18

备注：新招与新流失员工比值=新招员工数量/新流失员工数量

（二）薪酬待遇：2026年第3季度，普工月平均工资3396元，技工月平均工资3913元，管理及其他人员月平均工资5031元，专业技术人员月平均工资4986元。

从薪酬水平情况看，薪酬最高的为管理及其他人员，薪酬最低的为普工。



（三）产业情况：2026年第3季度监测的347家企业，属于第一产业有11家，在岗人数3021人；第二产业157家，在岗人数26279人；第三产业179家，在岗人数18601人。

从监测数据看，我市用工需求主要集中在第二、三产业，分别占总在岗人数的54.86%、38.83%。

表2　2026年第3季度各行业分布情况

行业	监测企业数	在岗人数（人）	比重				
				普工	技工	在岗管理及其他人员数	专业技术人员
合　计	**347**	**47901**	**98.39%**	**27102**	**8068**	**8808**	**3841**
第一产业	11	3021	6.31%	2046	185	624	166
第二产业	157	26279	54.86%	13775	6339	4180	1985
第三产业	179	18601	38.83%	11322	1564	4019	1696

二、农村劳动力外出就业与返乡情况

（一）分布情况

2026年第3季度，湛江市农村劳动力转移就业情况监测的185个行政村总人口811316人，劳动力422525人，劳动力占总人口52.08%，农村适龄劳动人口较为充足。已就业人数340209人，占劳动力总量的80.52%，整体就业形势稳定，闲置劳动力占比低。其中：本期末实有外出就业人数272598人，占已就业人数80.13%，劳动力以外出务工为主，跨区域就业意愿强。本期末本地就业人数67611人。占已就业人数19.87%，本地产业吸纳就业能力偏弱，就业岗位供给不足。

（二）流动情况

2026年第3季度，湛江市监测的185个行政村本期内新外出就业人数13192人，新返乡人数12174人，新外出就业人数与新返乡人数比值为1.08（该值大于1代表劳动力净输出，小于1代表劳动力净回流）。

从监测数据上看，本季度劳动力依旧为净输出，新返乡人数12174人，净外出增量1018人（13192-12174），本季度劳动力外出、返乡双向流动活跃，外出规模略高于返乡，人员流动总体平稳。