

# 项目支出绩效自评报告

项目名称：人才就业资金

评价年度：2025 年

市级预算部门单位（公章）：湛江市人力资源和社会保障局

填报日期：2026 年 5 月 21 日

## 一、基本情况

### （一）项目概况

人事考试作为选拔人才的重要渠道，既是贯彻落实人才强国、人才强省战略的重要举措，更是一项重要的政治任务。人才就业资金主要用于我市公务员招录和事业单位公开招聘笔试、面试的组织实施工作。

### （二）评价年度项目绩效目标设定情况

1. **总体目标：**采取公开考试、严格考察、平等竞争、择优录取的办法选拔人才。

2. **阶段目标：**按照省考务方案要求的时间节点，按部就班做好考前准备、考试实施和考后相关工作。

## 二、绩效自评工作开展情况

根据绩效评价要求，我局及时布置自评工作，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，核实资金使用情况和成效，综合研究分析形成本自评报告。

## 三、绩效自评结果

**自评结论：**按照省要求的时间节点，安全顺利地完成 2025 年考试录用公务员和事业单位公开招聘笔试、面试的组织实施工作。

**自评分数：**100 分

**等级：**优

## 四、项目资金使用绩效

### （一）资金投入情况

#### 1. 资金到位情况

根据《关于批复 2025 年度市直部门预算的通知》，市财政安排人才就业资金 291.6 万元，财政拨款实际到账 230 万元，由我局考试中心、事业单位人事管理科做出预算，经我局研究，局党组讨论通过，由市财政局拨付到市人社局进行开支。

## 2. 资金执行情况

截至 2025 年 12 月 31 日，资金拨付到位 230 万元，实际支出 230 万元，无结余，执行率 100%。

## 3. 资金管理情况

人才就业资金严格按照我局财务管理制度和《关于规范我市各类考试成本费用支出管理有关问题的通知》(湛人社〔2016〕421 号)的要求进行开支，资金使用管理符合规定。

### (二) 绩效目标完成情况

#### 1. 产出指标完成情况

(1) 数量指标：2025 年共组织公务员招录和事业单位公开招聘笔试、面试 6 项，服务考生 17.97 万人次。

(2) 质量指标：人才就业资金专款专用，考场安排正确率达 100%。

(3) 时效指标：严格按照省要求的时间节点完成考试组织实施过程，考试组织及时高效。

(4) 成本指标：不超出本年预算安排金额。

#### 2. 效益指标完成情况

(1) 社会效益指标：达到了促进高校毕业生就业，优化公务员队伍人才结构的预期效果。

(2) 可持续影响指标：通过公开考试招录选拔优秀人才，

进一步优化了公务员人才队伍。

### **3. 满意度指标完成情况**

**服务对象满意度指标：**考生满意度 100%。

### **五、主要经验、存在的问题和偏离绩效目标的原因分析**

在市委组织部的领导和相关部门的支持下，我市公务员招录和事业单位公开招聘笔试、面试取得了较好的成效，但也存在一些困难，如人才就业资金未足额拨付导致应付款项无法及时支出等。

### **六、改进意见**

继续向上级部门争取资金支持。

### **七、绩效自评结果拟应用和公开情况**

按照规定执行。