

整体绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位：湛江市人民政府驻北京联络处本级
市级预算部门单位（公章）

填报日期：2025 年 5 月 14 日



根据《湛江市财政局关于开展 2025 年市级财政资金绩效自评工作的通知》湛财绩[2025]2 号文件要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度湛江市人民政府驻北京联络处整体绩效自我评价报告如下：

一、单位基本情况

（一）单位机构设置、部门职能情况。

本部门为湛江市人民政府派出机构，正处级单位，内设 2 个职能科，行政执法编制 8 名，无下属单位。2024 年财政供养在职人员 8 人（其中：雇佣人员 1 人），退休人员 3 人。

主要职能：负责市领导、市各有关部门及其领导来京公务接待服务工作；负责对外宣传我市改革开放政策、投资环境、自然资源、人文景观；推介中国海鲜美食之都名片及我市名、优、特、新产品；负责联络沟通我市在京湛江籍和曾在湛江工作过的各界知名人士，推介我市投资合作项目；负责在京招商引资、招才引智，收集整理政务经济等重要信息资料；统筹协调市有关单位驻京信访维稳工作；承办市委、市政府交办的其他工作。

（二）年度总体工作和重点工作任务

思想政治建设进一步加强。1. 坚决把党的政治建设摆在首位。我处围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神、落实省

委、市委决策部署，严格落实“第一议题”“一岗双责”“三会一课”制度，严格落实保密制度。全年以领导班子会议集中学习12次，以“三会一课”集中学习25次，组织开展主题党日活动11次，召开理论学习中心组学习会议5次，及时跟进学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神。坚决维护习近平总书记核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。2024年1月16日，我处领导班子组织召开了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题民主生活会，会上班子成员严格按照有关要求，以刀刃向内的自我革命精神，结合个人思想和工作实际作对照检查，严肃认真开展了批评与自我批评，做到思想认识深刻、查摆问题聚焦、自我剖析深入、整改措施明确。

2. 以开展党纪学习教育为抓手，强化党员干部思想政治建设。

一是科学谋划部署。2024年4月18日，我处组织召开了支委会（同步召开领导班子会议），启动部署开展党纪学习教育工作，并审议我处党纪学习教育实施方案。4月26日，我处组织召开党纪学习教育动员部署会，传达学习了习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神、中共中央办公厅《关于在全党开展党纪学习教育的通知》精神、党纪学习教育工作方案等文件精神，并对我处开展党纪学习教育做出具体部署。

二是抓好理

论学习。2024年5月28日，我处召开了领导班子理论学习中心组学习会议暨党纪学习读书班，深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想。历时半天，原原本本学、逐章逐条学、扎扎实实学、结合案例认真学习《条例》，深入开展研讨。**三是常抓警示教育。**通过“三会一课”、学习研讨、观看警示教育片等形式，加强党员干部纪律教育学习。2024年5月21日，我处组织召开党员大会传达学习了市纪委《关于四起违反中央八项规定精神典型问题的通报》，通过身边人身边事加强警示教育。2024年6月19日，我处召开了党风廉政建设暨警示教育干部大会，传达学习有关文件、会议精神，观看了警示教育片——《假面》，并作总结讲话。**四是加强教育引导。**6月21日，联络处主任、党支部书记罗电祥以“学党纪明规矩，争当廉洁自律表率”为主题给全体党员干部讲党课，深入剖析近年来查处的违纪典型案例，引导党员干部举一反三、引以为戒。**五是党纪学习教育取得预期效果。**我处2024年4-7月开展的党纪学习教育覆盖到每一名党员，期间以领导班子会议集中学习4次，以“三会一课”集中学习8次，组织开展主题党日活动4次，召开理论学习中心组学习会议2次，教育引导全体党员干部学纪知纪明纪守纪。

政务服务保障有力有效。联络处紧紧围绕市委市政府中心工作，以“加快建设省域副中心城市、打造现代化沿海经

济带重要发展极”为总目标总任务，为湛江巴斯夫等重大项目建设、推进与海南相向而行、共建西部国际陆海贸易新通道主动作为、想方设法做好在京政务服务保障工作。主动加强与中央和国家部委办局的政务联络，强化与省驻京办、各地市驻京办（联络处）的沟通联系，畅通工作交流渠道，在京政务服务保障能力明显提高。全年共服务保障我市各级领导在京政务活动 68 批 375 人次。涉及全国“两会”、二十届三中全会、市领导在京学习培训等专题服务保障、以及巴斯夫、广湛高铁、中科炼化、廉江核电等一大批国家重大项目在京政务服务保障，圆满完成了各项任务。

招商引资工作成效显著。新年伊始，就印发实施联络处《干部职工 2024 年度招商引资具体责任分工表》，主要领导经常听取招商引资工作专题汇报，全年召开 2 次班子会议、4 次党员大会专门研究部署招商引资工作。通过加强学习指导、明确招商任务、压实工作责任、实施奖惩办法，调动全处招商引资工作的积极性、主动性，形成单位主要领导亲自抓、分管领导具体抓、全处干部职工积极参与的“全员招商”新格局。日常工作中加强与国家部委、央企、各省市驻京机构、在京湛江籍和曾在湛江工作过的领导同志、各界知名人士、商会及会长单位的沟通联系，把握国家政策导向，按照市政府具体部署要求，拓展招商引资方式，结合我市宝钢、巴斯夫、中科炼化、湛江核电等一大批重点项目建设发展需

要，主动为有意到湛江投资创业的海内外仁人志士牵线搭桥，开拓招商引资工作新局面。同时我处将有价值的招商线索及时推送给各县（市、区），并积极开展项目洽谈工作。全年我处在市招商平台录入 23 条项目线索，已确认有效线索 17 条，有效线索转化签约/注册 4 个，超额完成年度招商引资工作任务。

宣传推广湛江成效斐然。主动加强对接国家部委、金融机构、北京知名高校、科研院所和新闻媒体，宣讲湛江招商引资、招才引智的优惠政策，通报我市经济社会发展、项目、人才需求等情况。积极开展湛江“红树林之城”、湛江海鲜美食之都、中国最具幸福感城市等宣传推广及文化交流活动，不断加强我市大文旅形象的美食、文化旅游、宜居宜业等品牌宣传，凝聚各方共识支持湛江建设。全年三次将湛江城市名片《红树林之城 魅力绽放》《打造“海上粮仓”广东样本》《月满京城 情系湛江》全方位在《中华英才》作了专题系列报导，《中华英才》封底人物——湛江优秀企业家代表刘定，更是收获好评如潮，新华社《瞭望》同期转载了《红树林之城 魅力绽放》新闻报道，有力提升了湛江城市的知名度、美誉度。2024 年 1 月 22 日和 9 月 8 日，我处牵头联系市农业农村局等职能部门和北京湛江企业商会共同在北京举办“湛农优品 京城‘湛放’湛江名特优新产品北京宣传

推介活动，北京政商各界近 2000 人参加活动，人民网、新华网、中国三农、南方日报、广东电视台、湛江日报等多家国内知名媒体都作了专题报导，反响非常热烈，受到市委市政府主要领导的高度肯定和表扬。

驻京信访维稳工作保障有力。坚决落实国家和省市关于驻京信访工作的部署要求，坚持“四个统一”，严格遵守“两个一律，三个杜绝，四个不准”的驻京工作纪律。2024 年以来，特别是全国“两会”、二十届三中全会重大活动期间，我处严格落实全市信访工作统筹部署安排，及时与国家信访局、广东省驻京信访工作组、北京市公安局治安总队、重点地区派出所等相关职能部门通力合作，紧盯重点人员和重点群体，坚决杜绝了发生群体性事件和个人极端事件，为首都平安和谐稳定做出了应有的贡献。全年我处配合协调北京警方现场接离处置来访群众 117 批 151 人次，配合市驻京信访工作组引导劝返来访群众 358 批 540 人次，圆满完成了市委市政府交办的信访目标任务。

以高度的责任感和使命感，全力以赴做好配合协调工作。1. 积极配合开展巡察工作。为积极配合做好 2024 年市委第六巡察组对我处开展的巡察工作，我处第一时间成立配合做好巡察工作领导小组，由联络处主任担任组长，认真组织配合市委巡察组开展个别谈话、调阅资料、组织座谈、深

入调研等工作，严格按照巡察组的各项工作要求，工作上妥善安排，多方面搞好服务，着力为巡察组了解真实情况、高效开展工作创造优良环境，全力保障巡察工作有效开展。**2. 积极助力在京人才引进及选调生招录工作。**全年协调配合市委组织部到清华、北大、人大等8所高校开展“湛江市2024年度选调生、企事业单位高层次人才专项招录宣讲会”，宣传湛江招才优惠政策及用人需求，开展人才引进、选调生招录工作，为我市在京开展人才引进、选调生招录等工作提供了有力保障。

（三）部门整体支出绩效目标

目标1：强化人员管理，及时足额发放工资及报销费用，保障办公运转顺畅，确保年度工作任务圆满完成。

目标2：优化沟通协调机制，统筹安排住宿及出行保障，提升政务保障服务水平；扎实推进招商引资工作；加强驻京信访维稳协调联动，切实维护稳定大局。

目标3：加强联络企业；收集政务经济重要信息资料；积极开展城市形象宣传推介；有序推进人才招引工作；按时足额缴纳各类费用，确保房屋及设备设施正常运转维护。

（四）部门整体支出情况

2024 年度本部门财政拨款收入 337.1 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入 329.1 万元，政府性基金预算财政拨款收入 8 万元；财政拨款支出合计 332.12 万元。其中：一般公共预算财政拨款支出 324.12 万元，政府性基金预算财政拨款支出 8 万元；预决算完成率 98.52%。

三、自评工作开展情况

（一）制定工作方案情况。根据市财政局通知要求，为确保我处绩效自评工作顺利开展，专门制定了工作方案。

1. 成立领导小组

组 长：蔡 寻 副主任

副组长：麦小湘 一科科长

组 员：罗燕南 二科科长

原建坤 会计

冯江华 出纳

2. 职责分工

组长：负责 2024 年度单位绩效评价全面工作，筹划部署、领导 2024 年度单位绩效评价小组开展工作；

副组长：领导、指导 2024 年度单位绩效评价小组开展具体工作；

组员：填写部门整体支出绩效自评数据，撰写部门整体支出报告，收集整理自评材料，在单位门户网站公开自评数据。

3. 评价指标、评价方法

(1) 评价指标：公用经费控制率，三公经费控制率，项目经费完成率，固定资产利用率、在职人员控制率；

(2) 评价办法：目标预订与实施效果比较法，通过比较 2024 年度财政支出所产生的实际结果与年初预订的目标，分析完成（或未完成）目标的因素，从而评价财政支出绩效。

4. 工作时间安排

（一）2025 年 4 月 22 至 30 日，学习文件精神，制定工作方案。

（二）2025 年 5 月 6 至 9 日，填报单位绩效评价表、撰写部门整体支出报告，收集整理自评材料。

（三）2025 年 5 月 12 至 13 日，领导小组审议单位绩效评价报告，上交财政局绩效科单位绩效评价报告。

（四）2025 年 5 月 14 日，完成自评报告公开。

（二）自评工作过程。由于本单位没有下属二级预算单位，本级自评工作通过机构职能以及有关管理部门设定的评价指标，用于设定符合自身工作情况的评价指标及标准，自评结果优秀。

（三）自评材料报送时间及质量。本单位报送自评材料将于 2025 年 5 月 14 日寄出，本单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

四、绩效自评情况

（一）自评结果

根据本单位在预算年度内整体支出绩效目标的完成情况及其履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性等指标来测算，我处自评分数为 99 分。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

（1）预算编制合理性。本单位预算的合理性，是符合本部门职责、是符合市委市政府的方针政策和工作要求，预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间分配合理。

（2）预算编制规范性。按要求做实做细部门项目库工作，及时储备市级部门项目；项目支出预算按要求细化到具体用款单位和具体执行项目；

（3）预算编制准确性。财政拨款收入预决算无差异；项目预算、功能分类和经济分类等预算编制的准确性 100%。年度中间无频繁调剂、无项目预算调整幅度大、出现预决算差异过大的项目。

(4) **目标完整性。**是按要求申报项目绩效目标和设置部门整体绩效目标。

(5) **目标科学性。**明确体现本单位履职效果的社会经济效益指标；绩效指标具有清晰、可衡量的指标值，且设置了可量化的指标；绩效目标的目标值测算有依据，符合客观实际。

2. 预算执行情况。

本单位严格按照年初预算安排，严格执行中央八项规定和省、市十项规定，厉行节约规范使用预算资金。收入方面，严格执行“收支两条线”管理制度，按规定使用非税票据并直接缴入国库，无隐瞒收入和其他违反国家收费管理规定的行为。在支出管理中，认真执行“三重一大”管理规定，大项支出决策向市府办、市纪委监委驻市府办纪检监察组汇报，认真做好与银行、财政国库科的对账工作，加强动态监控，保障预算执行。具体如下：

(1) **制度措施健全性。**本单位制定了相应的内部控制和管理制度、项目管理制度以及实施方案，且相关管理制度合法、合规、完整；

(2) **财政资金支出完成率。**本单位预算支出完成率为 98.52%；

(3) **财政资金结转结余率，**为 0%；

(4) **国库集中支付结转结余存量资金效率性。**国库集中支付结转结余存量资金为 0；

(5) 资产管理不存在未按内部管理制度和相关资产管理规定执行的情况；资产账与财务账相符；

(6) 固定资产利用率，是 100%。

3. 预算监督情况。

本单位在 2024 年度，按照《预算法》及时对外界公开预决算信息，反映我处在预算管理公开透明情况。

4. 预算使用效益。

本单位完成了年内政务服务、招商引资、信访维稳、联络接洽、宣传湛江等方面的绩效目标。全年共服务保障我市各级领导在京政务活动 68 批 375 人次；全年在市招商平台录入 23 条项目线索，已确认有效线索 17 条，有效线索转化签约/注册 4 个，超额完成年度招商引资工作任务；全年配合协调北京警方现场接离处置来访群众 117 批 151 人次，配合市驻京信访工作组引导劝返来访群众 358 批 540 人次，圆满完成了市委市政府交办的信访目标任务。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

财务人员培训参与度不足，业务学习存在短板。当前单位财务支出及管理工作标准持续提升，对财务人员专业能力提出更高要求，支出绩效管理质效亟待加强。

（四）改进措施

1. 强化与市财政局、市审计局等相关部门的协同联动，主动

对接请教，深化财务知识学习，切实提升业务能力；

2. 积极参加专业培训，深化理论学习，持续提升支出绩效管理效能。

五、其他自评情况

无。