

附件 6

## 整体支出绩效自评报告

评价年度：2024 年度

评价单位（公章）：广东实验中学湛江学校

填报日期：2025 年 5 月 15 日



根据《湛江市财政局关于开展 2025 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2025〕2 号）的文件要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将 2024 年度广东实验中学湛江学校整体支出绩效自评情况报告如下：

## **一、单位基本情况**

### **（一）单位机构设置、部门职能情况。**

1. 单位属性：广东实验中学湛江学校是由湛江市人民政府与广东实验中学合作举办、湛江市教育局主管的公办完全中学，是公益一类事业单位，由直属广东省教育厅领导的省级重点中学、广东省首批国家级示范性高中——广东实验中学负责全面管理。机构编制部门核定人数：157 人、年末在职人数：70 人、离退休人数：0 人。

2. 工作职能：贯彻和落实党和国家的路线方针政策，坚持立德树人，依法治校，承担普通高中、初中教育，全面实施素质教育，培养全面发展人才。本单位内设 5 个机构：办公室、课程与教学研究中心、学生发展指导中心、体育与艺术教育中心、校务服务中心。

### **（二）年度总体工作和重点工作任务**

2024 年，广东实验中学湛江学校迎来了历史性的开篇，是意义非凡的一年。省实湛江学校在省实本部和湛江市委市政府的领导下，在湛江市教育局的指导下，我校全体师生携手奋进，奋发

有为、开拓创新，秉承“以人为本，以德树人，以质立校”的办学理念，聚湛江英才而育之。

### 1. 党建引领，铸就发展根基

**党员先锋引领。**学校党员教师占比 53%，筹建期成立临时党支部，党员在基建、招生、招聘等工作中发挥核心作用，确保基建项目高质量推进，教师队伍高学历（55%为研究生）且名校背景突出（50%毕业于 985/211 院校）。**党建融合教育。**将党小组建至教育教学一线，开展师生座谈会、音乐会等 14 场活动，践行“大德育、精智育”五育并举理念，形成“敢闯善创”的立校精神，获市委领导高度肯定。

### 2. 温度德育，培育时代新人

**多维育人体系。**初一年级以“身心健康，德才兼备”为目标，开展适应性训练、合唱比赛等 9 项活动；高一年级通过篮球赛、生涯规划讲座等助力学生过渡。家校协同机制完善，组建护学岗、家长会等，引入法治讲座、军博园参访等社会资源。**心理健康护航。**心苑开展心理健康普查与个性化辅导，计划通过心理剧、团体辅导等形式深化心理教育；医务室升级设备，组织健康体检与传染病防控，人文关怀贯穿诊疗服务。**宿舍文化育人。**制定《宿舍管理规程》，举办文化节、趣味游园会等活动，营造温馨有序的住宿环境，班主任查寝制度细化成长指导。

### 3. 效度教学，打造优质教育

**精细化管理。**制定《课程实施规划》《学分认定方案》等制度，严格规范备课、作业、考试流程，初高中分层教学与培优课

程（如南山班）成效显著，高一数学拔尖培养初现成果。课堂改革深化。开展“协作、整合、提升”主题教研活动，组织公开课、示范课等，教师赴湛江一中及省实本部交流学习，课堂教学获专家好评。教研成果丰硕，5位教师获省级精品课奖项，化学实验创新赛摘得省一等奖。教师专业成长。实施“青蓝工程”师徒结对，暑期全员研修覆盖教育理论与技能，青年教师快速成长，教学能力显著提升。

#### 4. 精度管理，保障高效运转

行政服务高效。办公室完成70名教师入职入编，保障薪酬福利精准发放，筹建工会与教代会，推进民主管理，绩效方案科学合理。学校公众号发布86篇推文，关注量近5万，成为校园文化宣传主阵地。信息化建设突破。建成智慧校园系统，实现人脸识别门禁、信息管理一体化；广播铃声、消费系统优化，教务教研技术支持到位，成绩管理安全规范。安全防线筑牢。落实“三防”体系（人防、物防、技防），安保24小时巡逻，消防演练、法治教育常态化，获省公安厅、市教育局安全检查好评。

#### 5. 服务至上，构建美丽校园

环境与生活保障。校务中心组织开荒保洁、绿化修剪，种植500棵使君子美化环境；食堂完成“互联网+明厨亮灶”智慧平台建设，落实配餐制度、坚持食品溯源等，推出特色菜品和提供“爱心餐”服务，严守食品安全底线；维修响应及时，学期处理报修402项。设施与制度优化。制定《采购管理办法》《空调使用规定》等制度，规范后勤服务；规划充电桩、洗衣房、书吧、宵夜

等四项便利服务，提升师生生活品质。文化浸润行动。冬至汤圆、腊八粥等传统节日活动增强文化自信；整洁校园避免“破窗效应”，陪餐制度强化师生情感联结。

#### 6. 工会聚力，提升幸福指数

工会成立赋能。2024年12月我校顺利召开广东实验中学湛江学校工会成立暨第一次会员大会，选举委员并开通“粤工惠”平台，实现会员信息化管理，精准对接教职工需求。活动凝聚人心。举办教职工趣味运动会，发放春节礼包，教师节鲜花祝福、节日福利等举措提升归属感，营造和谐校园氛围。

### （三）部门整体支出绩效目标

贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真学习贯彻习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，把握用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人主题主线，牢记立德树人根本任务，聚精会神为党育人、为国育才，持续提升教育公共服务质量和水平，建设新时代高水平教师队伍，培养更多德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，全力办好人民满意的教育。建校以来，部门履职达到的总体成果和效果如下：

1. 健全教师待遇保障机制，夯实教师职业保障根基，严格按照标准落实教师社保，促进其聚焦教学创新与教研深耕。

2. 统筹安排和使用生均经费，保障“新课标”实施所需软硬件支撑，购置各学科、实验室专用设备材料，推动核心素养导向的课堂转型；升级校园安防基础设施（如智能监控系统、一键报警装置），筑牢校园安全防线，保障师生生命财产安全；提升物

业的管理水平与服务品质，推动校园保洁、设施维护、绿化养护等服务的标准化、专业化运作，重点保障教学楼水电管网完好、卫生防疫消杀（如流感季消毒）、教学设备快速维修等关键环节，确保校园基础设施始终处于"教学适用状态"。

3. 综三 Z24014 安排开办经费严格执行"保基本、重绩效、控成本"的使用原则，主要用于教学办公必需品采购、学科专用耗材储备（实验器材、教具等）以及教师专业发展经费（培训、差旅等），确保 90%以上资金直接转化为办学条件改善成果，保障了学校正常运转，为创建优质均衡发展示范校奠定物质基础。

2024 年学校资金使用效率较高，各项绩效目标进展顺利，通过精准预算管理和绩效导向分配，使有限教育经费发挥最大效益，直接推动智慧校园建设、课程创新等关键领域突破。

#### **（四）部门整体支出情况**

2024 年年初收入总预算 0 万元，支出总预算 0 万元。

2024 年收入决算 549.69 万元，其中一般公共预算安排拨款 549.19 万元，其他收入 0.5 万元。2024 年支出决算 549.19 万元，其中：基本支出 308.52 万元，占总支出的 56.18%；项目支出 240.67 万元，占总支出的 43.82%；年末结转和结余 0.5 万元。

当年“三公”经费决算数 0 万元，其中公务接待费 0 万元，公务用车运行维护费支出 0 万元，因公出国（境）费 0 元。

## **二、自评工作开展情况**

### **（一）评价小组情况。**

学校组建由校领导、总务、财务等部门构成的整体支出绩效

评价工作小组，组长由学校校长担任、副组长由总务负责人担任，成员由负责财务、采购、资产管理等工作的同志组成，明确职责分工，确保部门协同。

## **（二）自评工作过程。**

本单位收到《湛江市财政局关于开展 2025 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2025〕2 号）后，校领导高度重视，要求自评工作小组明确分工，落实责任，根据学校整体规划和实际发展情况，认真开展自评自查工作。组织实施和分析评价，填写自评表格，总务人员配合收集整理相关资料，财务人员根据资金使用情况及佐证材料对项目汇总评价。

**（三）自评材料报送时间及质量。**我单位在规定时间内报送自评材料，按时按质完成自评工作。我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

**（四）自评材料报送及公开一致情况。**本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

## **三、绩效自评情况**

### **（一）自评结果。**

本单位在预算年度内，项目预算资金按照计划执行，预算执行率达 99%，项目按计划完成时间准确实施，服务对象对项目实施效果满意，达成了预期绩效目标。按照市财政相关要求，坚持厉行节约，履行职责的经济性、效率性、效果性和公平性均较好。根据部门整体支出绩效评价指标体系，自评分数为 98 分，等级为优。

## （二）部门整体支出绩效指标分析。

### 1. 整体效能

（1）部门整体绩效目标产出指标完成情况。我校通过强化目标导向与过程管控，全面实现预期成果。严格遵循预算执行刚性约束，确保资金拨付与项目实施进度高度匹配，优化资源配置逻辑，动态调整资金分配结构，在资源配置效率、项目执行规范度及预算控制率等方面取得系统性成效。

（2）部门整体绩效目标效益指标完成情况。我校通过各项工作集中有序开展，提高资金使用的效益，确保教学工作正常进行，教学质量持续优化，以学生核心素养培育为导向，促进学生能力可持续全面发展，社会影响力稳步扩大，有效提升公众满意度。

（3）部门预算资金支出率。2024 年财政下达预算数为 549.19 万元，实际支出 549.19 万元，预算支出完成率为 100%。

### 2. 预算编制

（1）新增项目事前绩效评估。按要求对新增项目开展事前绩效评估。

### 3. 预算执行

（1）预算编制约束性。我校没有预算资金调剂。

（2）财务管理合规性。我校不断建立健全内部控制和管理制度，各项支出按规定履行调整报批手续，支付符合有关制度规定，没有超预算、超范围、虚列、截留等不符合制度规定的支出；规范执行会计核算制度，凡重大项目支出均要经由校长办公会议讨

论通过，符合重大项目支出按规定经过必要决策程序。

#### 4. 信息公开

(1) 预决算公开合规性。我校预决算没有在 2024 年省、市财政预决算信息公开检查中发现存在问题。

(2) 绩效信息公开情况。我校将按规定按时在市局网站公开绩效目标、绩效自评资料。

#### 5. 绩效管理

(1) 绩效管理制度建设。我校按要求实施预算绩效管理方案，明确绩效要求，包含绩效目标、绩效运行跟踪监控、绩效评价、绩效评价结果应用管理。

(2) 绩效管理制度执行。我校每个申报的项目都在数字财政系统项目库进行绩效管理。

#### 6. 采购管理

(1) 采购意向公开合规性。我校未达到限额标准，无需意向公开。

(2) 采购内控制度建设。学校充分认识加强政府采购内部控制管理的重要性和必要性，将成立内部控制管理小组，加强内部控制管理，切实提高学校内部控制管理水平。

(3) 采购活动合规性。我校政府采购活动合法合规，没有采购投诉。

(4) 采购合同签订时效性。我校与中标、成交供应商在中标、成交通知书发出之日起三十日内，按照采购文件确定的事项签订

政府采购合同；我校与电子卖场成交供应商合同签订时选择线上电子章签订模式完成合同签订。

(5) 合同备案时效性。我校按时完成合同备案。

(6) 采购政策效能。我校按照《政府采购促进中小企业发展管理办法》要求为中小企业预留采购份额；我校无预留年度食堂食材采购份额；我校按要求开展政府采购信用评价工作。

## 7. 资产管理

(1) 资产配置合规性。我校办公室面积和办公设备配置符合规定标准。

(2) 资产收益上缴的及时性。我校无出租、出借、处置的国有资产，不存在资产收益处置和租金上缴不及时的情况。

(3) 资产盘点情况。我校根据有关要求进行了资产盘点。

(4) 数据质量。我校资产年报数据完整、准确，资产账与财务账相符。

(5) 资产管理合规性。我校按《行政单位国有资产管理暂行办法》《事业单位国有资产管理暂行办法》等制度要求执行有关规定；不存在出租、出借、处置国有资产不规范的情况；湛江市审计局尚未开展对我校的预算执行和其他财政收支情况审计，我校暂未发现资产管理存在不规范现象。

(6) 固定资产利用率。我校实际在用固定资产总额 12.84 万元，所有固定资产总额 12.84 万元，利用率为 100%。

## 8. 运行成本

(1)经济成本控制情况。我校 2024 年日常公用经费决算数 224.63 万元，预算安排的公用经费为 224.63 万元，两者相等。

(2)“三公”经费控制情况。我校 2024 年“三公”经费预算安排数 0 万元，实际支出数 0 万元，“三公”经费实际支出数≤“三公”经费数。

### **(三) 主要做法和经验**

坚持“规划先行、精准编制”，以办学目标为导向，科学分解资金需求。严格执行“无预算不支出”原则，严控超范围、超标准列支。

### **(四) 存在问题**

当年学校整体预算执行情况比较好，但由于项目资金有限，易导致核心领域投入不足，可持续发展动能受限。

### **(五) 改进措施**

加强绩效管理培训，进一步增强绩效高质量管理意识；规范绩效管理流程；健全资金使用全流程监管体系，提高资金使用效益。在绩效管理层面，构建“目标设定—过程监控—结果评价—反馈优化”的闭环机制，动态追踪预算执行与项目成效，若预算执行过程中发现预算支出偏离绩效目标时，应及时采取措施予以纠正，确保资金投入与办学目标精准匹配。

## **四、其他自评情况**

作为一所新学校，我校牢记“立德树人”的教育初心，在基础设施、师资培养、课程创新等方面取得初步成效，但同时也认

识到，对标国家级示范性普通高中和广东省义务教务标准化学校，仍存在差距，因此仍需继续深化集团化办学与资源共享，提升我校教育综合实力，成为区域教育高质量发展的新标杆。