

附件 1

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）湛江市体育学校（湛江市体育运动学校）

填报人：陈玉霞 李海青

联系电话：15219585923 13531127551

填报日期：2024 年 5 月 25 日

根据粤体经〔2024〕22号文的要求，我单位及时布置自评，成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格并综合分析，形成本评价报告。现将2024年度湛江市体育学校（湛江市体育运动学校）整体绩效自我评价报告如下：

一、部门基本情况

（一）部门职能

湛江市体育学校为公益一类事业单位，负责九年义务教育、普通高中学历教育、体育中等职业技能人才学历教育和为国家培养输送高水平体育后备人才；

本单位共有编制104人，实有人员89人，离退休人员共59人、后勤雇员2人，外聘临时工人共49人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

（一）认真学习习近平系列重要讲话和党的二十大精神和二十届三中全会精神

学校全体教职工积极投身于理论学习之中，通过集体研讨、个人研读、分组交流等多种形式，全面而深入地钻研党的二十大报告及习近平总书记系列重要讲话，细致入微地把握党的二十大精神的实质与精髓，在此基础上，学校全体教职工还重点学习了党的二十届三中全会精神，力求学习的广泛覆盖与深刻理解。

学校紧密联系实际，将党的二十大及二十届三中全会精神深度融合于学校党建工作的实践之中。一年来，我们成功完成了两

批次学校中层干部的聘任工作，共计 10 人，并启动了第三批次中层干部的聘任准备，为学校的管理工作注入了新的活力。同时，实现了中层干部轮岗 2 人，优化了管理结构，提升了工作效率。全校岗位工资晋升工作顺利完成，进一步激发了教职工的工作积极性。在制度建设方面，我们不断完善学校章程、岗位晋升竞聘方案等相关制度，为学校管理提供了更加科学、规范的依据。此外，我们还完成了招聘 3 名教练和 2 名教师的工作，为教育教学质量的提升提供了有力的人才保障。党建方面，5 月份校党总支组织全体党员前往雷州青年运河开展主题党日活动，增强了党组织的凝聚力和战斗力。年内，我们成功完成了 4 名预备党员转正、2 名发展对象转为预备党员的工作，进一步壮大了党员队伍。同时，我们顺利完成了教师、教练、行政和退休党支部的换届选举工作，为党组织的持续健康发展提供了组织保障。我校党总支还被评为“湛江市先进基层党组织”，这是对我们党建工作的充分肯定和鼓舞。

（二）以赛促训积极备战，参加省锦标赛多支队伍成绩骄人

1、训练常规管理方面

根据第十七届省运会总规程，及我校参加第十七届省运会备战实施方案，结合我校各项目实际情况新周期我校需新增 5 专职教练员，目前已新聘用了体操教练员黄小滩、散打教练员郭亮亮、柔道教练员朱乐业、皮划艇林孝、现代五项梁毅，且均已组建队伍完毕投入训练，为明年省锦标赛及 2026 年省运会取得好成绩增添了砝码，继续加强教练员和科研人员的业务培训，提高教练员及科研人员的业务水平。我校今年已派出教练员及科研人员多

次参加国家体育总局、省体育局组织的体育从业人员岗位培训班学习，所有经过培训的教练员基本上都能够学以致用，运用到日常训练当中去，达到了提高训练质量的效果。在本年度1月暑假期间及7月共组织了两次大规模的新生集训，集训总人数达到了500多人，共吸收了156名优秀运动苗子，各项目的队伍配置已基本完善，梯队建设合理，为第十七届省运会做好了充足的准备。

2、大赛成绩及输送人数

(1) 2024年各项目全国级以上比赛成绩：2024年，学校在全国级以上比赛中取得18人次冠军。尤其在跳水项目上表现卓越，不仅为湛江市赢得了荣誉，也为国家跳水事业做出了重要贡献。全红婵在2024年巴黎奥运会单人比赛中以总分425.60分获2024年巴黎奥运会女子10米跳台跳水冠军，以17岁131天的年龄，成为中国奥运最年轻的三金王，打破了此前由伏明霞保持的纪录。此外全红婵还获得2024年巴黎奥运会跳水女子双人10米跳台冠军。在2024年各项目广东省锦标赛上，我校共派出跳水、柔道、田径等18个项目共557人参加了比赛，截止11月25日，共取得了1783.5分，19枚金牌的良好成绩。

(2) 输送成绩：本年度是新周期的第二年，属于调整年，人才输送率相比往年有所下降，但是依然努力地向省一级单位输送了13名优秀运动员，为全省的体育事业做出了应有的贡献。

(三)做好后勤保障，高标准完成工作任务

学校对学生宿舍的热水供应系统进行了维修，确保学生在冬季能够享受到温暖的洗浴环境。完成了重竞馆的维修改

造工作，为学校提供了更加完善的体育设施。对校园主干道进行了改造，提高了学生的出行安全和交通效率。在训练器材方面，购置了新的设备，以满足学生们在训练过程中的需求。对气手枪馆进行了改造，为射击队提供了更加专业的训练环境。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

二、自评工作开展情况

（一）评价小组情况。

根据市财政局《湛江市财政局关于开展 2022 年市级财政资金绩效自评工作的通知》（湛财绩〔2022〕3 号）文件精神，湛江市体育学校决定成立财政资金绩效评价自评工作领导小组，全面有效实施财政资金绩效评价自评工作，现就有关事项通知如下：

领导小组名单：

组长：黄科

副组长：罗谨

组员：陈毓华、梁斌、吴波、赖建民、宋振

领导小组下设办公室，办公室设在学校总务科

主任：罗谨

副主任：宋振

成员：方剑玲、李海青、何冠、代佳、刘续乔，负责预算绩效管理牵头组织协调及评价工作。

（二）自评工作过程。

我校按照绩效评价规定要求成立评价小组,组织实施和分析评价,采取座谈等方式听取情况,检查基本支出、项目支出有关账目,收集整理支出相关资料,并根据各部门报送的绩效自评材料进行分析,形成评价结论

（三）自评材料报送时间及质量。

我校于2024年4月28日按相关要示将自评材料报送于主管单位,我单位对所报送自评材料真实性、完整性、一致性、规范性负责。

（四）自评材料报送及公开一致情况。

本单位所报送的自评报告、数据表、评分表与公开的自评报告、数据表、评分表一致。

三、绩效自评情况

（一）自评结果

本次绩效评价的目的是为了全面分析和综合评价我所预算资金的使用管理情况,为切实提高资金使用效益,强化预算支出的责任和效率提供参考依据,本次的自评结果为良。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1、通过加强预算收支管理,不断建立健全内部管理制度,梳理内部管理流程,部门整体支出管理情况得到提升。

2、预算执行情况。我校严格按照《会计法》等相关规定和

要求，加强单位会计基础工作的规范性管理工作，遵循国家、省、市各级制定的财务管理办法，规定规范收支行为，做到专款专用，完善各项内部管理制度，加强对日常财务管理工作的严格把关。全面梳理业务流程、人员分工及岗位职责形成机关单位权责清晰、权责一致的责任体系

3. 预算监督情况。我校严格按照预算安排支出，会计核算不存在依据不合规、虚列支出情况；不存在截留、挤占、挪用项目资金情况；

4. 预算使用效益。我校以绩效目标实现为导向，不断夯实预算绩效管理基础，扩大绩效目标管理范围加强预算绩效目标管理，提高预算编制质量，采取有力措施加强项目资金动态监控工作。建立以局主要领导负全责，分管领导分类负责、各业务科室负责人具体负责的组织领导体制，形成上下联动、分工合作、有效衔接，积极按照时间节点推动财政资金动态监控工作，优质高效完成业务工作，并开展预算绩效评价。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题

（一）教育投入短缺，教学质量提升受阻

学校的教育教学投入长期未能得到有效增加，由于资金匮乏等多方面原因，导致教学设施更新滞后，师资力量建设不足。这一现状使得学校教学质量难以提升，给学生的学习成长带来了较大的困难和挑战，亟需上级部门加大投入，确保教育教学质量和学生学习环境得到根本改善。

（二）竞技体育备战受阻，后勤保障亟待加强

本年度竞技体育各项目参赛经费严重不足，以往 400 多万的经费尚能基本保障所有项目正常参赛，而今年仅 160 万经费远低于实际需求；自今年六月份起，运动员与教练员的伙食补助被停发，进一步加剧了训练备战的保障难度；训练器材补充不及时，运动场地维修尚待完善，运动损伤康复保障缺失，这些运动员的后勤保障工作长期处于滞后状态，亟需采取有效措施予以解决。

（三）食堂自营招标滞后，食品安全管理面临挑战

食堂的承包经营合同已经到期，然而，由于种种原因，食堂自营的招标工作进展缓慢。这一现状导致食堂管理出现空白期，给食品安全管理带来了更大的挑战和难度，需要相关部门尽快采取措施，加速招标进程，确保食堂管理和食品安全得到有效保障。

四、其他自评情况

因为学校领导班子成员副职领导调出本单位，新进人员可能会带来新的思路和创新的想法，这对于教学和训练成果都会产生积极的影响。另一方面，人员变动可能会导致一些团队的不稳定，而团队的不稳定也可能会影响学校的绩效表现。例如导致学校的某些方面出现短缺或者不协调的情况。而且，人员变动也可能会导致团队的新旧成员之间存在着磨合期，需要花费一定时间来适应和协调。到目前为止，学校领导班子成员副职还没有配齐，在绩效考核人员变动后，学校会及时进行适当的人员替换和管理，以确保学校的绩效考核不受影响。

四、上年度绩效自评整改情况